

Algemene voorwaarden werving en selectie

DV Recruitement

Artikel 1. Definities

- 1.1. In deze algemene voorwaarden worden de hiernavolgende met een beginhoofdletter geschreven termen in de navolgende betekenis gebruikt, tenzij uitdrukkelijk anders is aangegeven of uit de context anders blijkt:

Arbeidsovereenkomst:	de arbeidsovereenkomst tussen de Opdrachtgever of een onderneming gelieerd aan de Opdrachtgever en de Kandidaat of iedere andere overeenkomst op basis waarvan de Kandidaat werkzaamheden voor de Opdrachtgever of een onderneming gelieerd aan de Opdrachtgever gaat uitvoeren, zoals een overeenkomst van opdracht;
DV Recruitement:	de gebruiker van deze algemene voorwaarden: DV Recruitement gevestigd aan Ellemeetplein 23 te Brielle, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder KvK-nummer 85165387;
Kandidaat:	een door DV Recruitement geselecteerde en aan de Opdrachtgever voorgestelde persoon in het kader van de Overeenkomst;
Opdrachtgever:	de rechtspersoon, de organisatie of de natuurlijke persoon die handelt in de uitoefening van zijn beroep of zijn bedrijf die een Overeenkomst is aangegaan of wenst aan te gaan met DV Recruitement;
Overeenkomst:	de overeenkomst tussen Partijen waarbij DV Recruitement een werving- en selectieopdracht voor de Opdrachtgever uitvoert;
Partijen:	DV Recruitement en de Opdrachtgever;
Schriftelijk:	Schriftelijk of via de e-mail.

Artikel 2. Algemeen

- 2.1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op ieder aanbod en iedere offerte van DV Recruitement die betrekking heeft op werving- en selectie, op alle Overeenkomsten en op alle overige rechtshandelingen tussen Partijen die verband houden met werving- en selectie.
- 2.2. Indien de overeenkomst of rechtshandeling tussen Partijen betrekking heeft op recruitment consultancy, dan zijn de algemene voorwaarden voor recruitment consultancy van DV Recruitement van toepassing.
- 2.3. Eventuele afwijkingen op deze algemene voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk en Schriftelijk zijn overeengekomen. Dergelijke afwijkingen gelden uitsluitend voor het betreffende geval en daaraan kunnen geen rechten worden ontleend met betrekking tot later aangegane rechtsverhoudingen.

- 2.4. Indien deze algemene voorwaarden eenmaal van toepassing zijn geweest op een rechtsverhouding tussen Partijen, dan wordt de Opdrachtgever geacht bij voorbaat te hebben ingestemd met de toepasselijkheid van deze algemene voorwaarden op opvolgende rechtsverhoudingen tussen Partijen en op toekomstige Overeenkomsten.
- 2.5. De toepasselijkheid van eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- 2.6. Indien, in afwijking van het gestelde in artikel 2.5, op de Overeenkomst tevens de inkoop- of andere voorwaarden van de Opdrachtgever van toepassing zijn en in de inkoop- of andere voorwaarden van de Opdrachtgever en in deze algemene voorwaarden van DV Recruitement een afwijkende of tegenstrijdige bepaling staat, dan prevaleert de bepaling opgenomen in deze algemene voorwaarden van DV Recruitement.
- 2.7. Indien een of meerdere bepalingen van deze algemene voorwaarden nietig zijn of vernietigd mochten worden, dan blijven de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden volledig van toepassing. De nietige of vernietigde bepalingen zullen door DV Recruitement vervangen worden, waarbij voor zoveel mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling(en) in acht wordt genomen.
- 2.8. Indien DV Recruitement niet steeds strikte naleving van deze algemene voorwaarden verlangt, betekent dit niet dat de bepalingen daarvan niet van toepassing zijn of dat DV Recruitement in enigerlei mate het recht zou verliezen om in andere gevallen de stipte naleving van de bepalingen van deze algemene voorwaarden te verlangen.
- 2.9. DV Recruitement heeft het recht deze algemene voorwaarden te wijzigen en de gewijzigde algemene voorwaarden op de bestaande Overeenkomst van toepassing te verklaren. Indien de gewijzigde algemene voorwaarden op de bestaande Overeenkomst van toepassing worden verklaard, dan wordt de Opdrachtgever ruim van tevoren Schriftelijk van de nieuwe versie van de algemene voorwaarden op de hoogte gesteld en van de datum waarop de nieuwe algemene voorwaarden in werking treden.

Artikel 3. Aanbod en tarieven

- 3.1. Ieder aanbod en alle offertes van DV Recruitement zijn vrijblijvend.
- 3.2. Een offerte heeft een geldigheidsduur van 14 dagen.
- 3.3. Kennelijke fouten of vergissingen in offertes, Overeenkomsten of e-mailberichten van DV Recruitement binden DV Recruitement niet.
- 3.4. Vermelde tarieven gelden niet automatisch voor toekomstige Overeenkomsten.

Artikel 4. Totstandkoming van de Overeenkomst

De Overeenkomst komt tot stand op het moment dat de Opdrachtgever uitdrukkelijk, bijvoorbeeld via de e-mail, akkoord is gegaan met de offerte van DV Recruitement of op het moment dat Partijen de (digitale of schriftelijke) Overeenkomst hebben ondertekend.

Artikel 5. Annulering van de Overeenkomst

Indien de Opdrachtgever de Overeenkomst annuleert, dan heeft DV Recruitment het recht aan de Opdrachtgever in rekening te brengen alle reeds uitgevoerde werkzaamheden in het kader van de Overeenkomst op basis van het uurtarief van DV Recruitment.

Artikel 6. Retainer Model, facturatie en kosten

- 6.1. DV Recruitment werkt op basis van exclusiviteit en het retainer model, tenzij Partijen anders zijn overeengekomen. De overeengekomen vergoeding wordt als volgt, in 3 termijnen, gefactureerd:
- € 4.000,- voorafgaand aan de uitvoering van de Overeenkomst;
 - € 4.000,- bij de oplevering van de shortlist aan de Opdrachtgever (voorstellen van geschikte Kandidaten);
 - het restantbedrag, zijnde de vergoeding zoals omschreven in artikel 6.2 minus de reeds gefactureerde bedragen (2 x € 4.000,-), bij succesvolle invulling van de vacature. Van een succesvolle invulling is sprake als een door DV Recruitment bij de Opdrachtgever aangedragen Kandidaat de Arbeidsovereenkomst accepteert.
- De bedragen genoemd onder sub. a. en b. zijn voor de uitvoering van de werkzaamheden verschuldigd, ongeacht of er sprake is van een succesvolle invulling van de vacature.
- 6.2. De door de Opdrachtgever aan DV Recruitment verschuldigde vergoeding bedraagt 23% van het primaire bruto jaarinkomen op fulltime basis dat de geselecteerde Kandidaat bij de Opdrachtgever zal gaan verdienen. Onder het primaire bruto jaarinkomen wordt begrepen, naast het overeengekomen bruto jaarsalaris, het gebruikelijke wettelijke vakantiegeld, de maximaal haalbare dan wel gegarandeerde provisie en/of bonus, tantième en/of winstdeling, 13de maand, eindejaarsgratificatie, vaste representatievergoeding en overige emolumenten. Dit bedrag wordt vermeerderd met de BTW. Indien er sprake is van een andere contractuele relatie dan een arbeidsovereenkomst, dan dient onder het primaire bruto jaarinkomen te worden verstaan de verwachte jaaromzet van de Kandidaat.
- 6.3. De Opdrachtgever is behalve de vergoeding als hiervoor bepaald ook verschuldigd alle kosten die DV Recruitment ten behoeve van de uitvoering van de Overeenkomst heeft gemaakt, voor zover dit uitdrukkelijk en Schriftelijk tussen Partijen is overeengekomen.
- 6.4. De Opdrachtgever is gehouden zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 7 dagen na een verzoek daartoe van DV Recruitment, om alle gegevens te verstrekken die noodzakelijk zijn voor de bepaling van de hoogte van de vergoeding en de startdatum van de Kandidaat. Indien de Opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, dan is DV Recruitment gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris en de startdatum te schatten en conform die schatting bij wijze van voorschot te factureren.
- 6.5. De Opdrachtgever is niet gerechtigd zonder voorafgaande Schriftelijke toestemming van DV Recruitment op enigerlei wijze gegevens over Kandidaten aan derden door te geven of Kandidaten aan derden voor te stellen. Indien de Opdrachtgever een door DV Recruitment geïntroduceerde Kandidaat binnen 18 maanden na introductie van de Kandidaat introduceert bij een andere persoon, onderneming of instelling, hetgeen resulteert in een arbeidsovereenkomst dan wel andere contractuele relatie met die Kandidaat, zal de Opdrachtgever gehouden zijn tot betaling van de totale vergoeding conform het in artikel 6.2 van deze algemene voorwaarden bepaalde.
- 6.6. Indien de Opdrachtgever een door DV Recruitment geïntroduceerde Kandidaat afwijst of de Kandidaat een aanbod van de Opdrachtgever voor het sluiten van een Arbeidsovereenkomst afwijst, waarna de Opdrachtgever vervolgens binnen 18 maanden na de introductie van de Kandidaat door DV Recruitment alsnog een Arbeidsovereenkomst met de Kandidaat aangaat, zal de Opdrachtgever gehouden zijn tot betaling van de totale vergoeding conform het in artikel 6.2 van deze algemene voorwaarden bepaalde.

Artikel 7. Uitvoering van de Overeenkomst en wijzigingen

- 7.1. DV Recruitment zal de Overeenkomst naar beste inzicht en vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren.
- 7.2. DV Recruitment heeft het recht bij de uitvoering van de Overeenkomst, zonder kennisgeving aan de Opdrachtgever, derden in te schakelen, diensten van derden af te nemen en de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk door derden te laten verrichten.
- 7.3. Wijzigingen op de Overeenkomst zijn slechts geldig indien de wijzigingen Schriftelijk door Partijen zijn bevestigd.
- 7.4. DV Recruitment heeft een inspanningsverplichting en geen resultaatsverplichting. DV Recruitment spant zich in om een geschikte Kandidaat te vinden en zal een hoog niveau qua dienstverlening en integriteit handhaven, doch verstrekt geen enkele garantie met betrekking tot de geschiktheid van een voorgestelde Kandidaat. DV Recruitment garandeert niet dat zij een geschikte Kandidaat vindt.
- 7.5. Ter voorkoming van (in)directe discriminatie kan DV Recruitment besluiten bepaalde door de Opdrachtgever kenbaar gemaakte wensen ten aanzien van de Kandidaat bij de uitvoering van de Overeenkomst niet in acht te nemen, zonder dat er in een dergelijk geval sprake is van een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van DV Recruitment.
- 7.6. DV Recruitment bepaalt zelf op welke gronden zij de Kandidaat werft en selecteert.

Artikel 8. Verantwoordelijkheden en verplichtingen van de Opdrachtgever

- 8.1. De Opdrachtgever draagt er zorg voor dat alle gegevens en zaken waarvan DV Recruitment aangeeft dat deze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst of waarvan de Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst deugdelijk, volledig, tijdig en kosteloos aan DV Recruitment worden verstrekt of ter beschikking worden gesteld.
- 8.2. De Opdrachtgever staat in voor de juistheid, volledigheid en de betrouwbaarheid van de door hem verstrekte gegevens.
- 8.3. Indien de door de Opdrachtgever aangeleverde gegevens onvolledig en/of onjuist zijn, dan komt dit volledig voor rekening en risico van de Opdrachtgever.
- 8.4. De Opdrachtgever dient zich te onthouden van gedragingen welke het DV Recruitment onmogelijk maakt de Overeenkomst naar behoren uit te voeren.
- 8.5. De Opdrachtgever is gehouden DV Recruitment onverwijld te informeren omtrent feiten en omstandigheden die in verband met de uitvoering van de Overeenkomst van belang kunnen zijn.
- 8.6. Voor de beslissing om met een Kandidaat een Arbeidsovereenkomst aan te gaan is de Opdrachtgever zelf verantwoordelijk. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor het nagaan van referenties van de Kandidaat en dient zichzelf van de geschiktheid van de Kandidaat te overtuigen alvorens een door DV Recruitment geïntroduceerde Kandidaat in dienst te nemen.
- 8.7. De Opdrachtgever dient DV Recruitment er onverwijld van in kennis te stellen op het moment dat de Kandidaat en de Opdrachtgever voornemens zijn met elkaar een Arbeidsovereenkomst aan te gaan.
- 8.8. In het geval 2 of meer Opdrachtgevers gezamenlijk een opdracht hebben verleend aan DV Recruitment, dan zijn die Opdrachtgevers hoofdelijk verbonden voor het nakomen van de

verplichtingen die voortvloeien uit de Overeenkomst en in het bijzonder de betaling van de aan DV Recruitement verschuldigde bedragen i.v.m. de uitvoering van de Overeenkomst.

- 8.9. Indien de Opdrachtgever zijn verplichtingen jegens DV Recruitement die voortvloeien uit deze algemene voorwaarden, de Overeenkomst of de wet niet, niet naar behoren of niet tijdig nakomt of onrechtmatig jegens DV Recruitement handelt, dan dient de Opdrachtgever alle schade die DV Recruitement daardoor lijdt en alle extra kosten die DV Recruitement daardoor dient te maken te vergoeden. Onder schade dient o.a. omzetverlies te worden verstaan.

Artikel 9. Garantieregeling bij vroegtijdige beëindiging Arbeidsovereenkomst

- 9.1. Indien binnen één maand na indiensttreding de Arbeidsovereenkomst van de Kandidaat met de Opdrachtgever wordt beëindigd, wordt de Overeenkomst als niet afgerond beschouwd en zal DV Recruitement zonder extra kosten te berekenen nogmaals zorg dragen voor de uitvoering van de Overeenkomst mits:
- a. de Opdrachtgever binnen 7 dagen na opzeggen door de Kandidaat, DV Recruitement hiervan Schriftelijk op de hoogte stelt;
 - b. de opzegging niet het gevolg is van wijzigen of niet nakomen van de Arbeidsovereenkomst door de Opdrachtgever;
 - c. de essentiële kenmerken van de functie niet zijn gewijzigd;
 - d. de beëindiging van de Arbeidsovereenkomst niet het gevolg is van afvloeiing, reorganisatie, fusie, overname, surseance van betaling of faillissement;
 - e. de Opdrachtgever alle door DV Recruitement gefactureerde bedragen betaald heeft;
 - f. de voorwaarden als in deze algemene voorwaarden beschreven door de Opdrachtgever zijn nagekomen.
- 9.2. Indien na één maand maar binnen zes maanden na indiensttreding de Arbeidsovereenkomst van de Kandidaat met de Opdrachtgever wordt beëindigd zal DV Recruitement voor 50% van de originele vergoeding nogmaals zorg dragen voor de uitvoering van de Overeenkomst mits:
- a. de Opdrachtgever binnen 7 dagen na opzeggen door de Kandidaat, DV Recruitement hiervan Schriftelijk op de hoogte stelt;
 - b. de opzegging niet het gevolg is van wijzigen of niet nakomen van de Arbeidsovereenkomst door de Opdrachtgever;
 - c. de essentiële kenmerken van de functie niet zijn gewijzigd;
 - d. de beëindiging van de Arbeidsovereenkomst niet het gevolg is van afvloeiing, reorganisatie, fusie, overname, surseance van betaling of faillissement;
 - e. de Opdrachtgever alle door DV Recruitement gefactureerde bedragen betaald heeft;
 - f. de voorwaarden als in deze algemene voorwaarden beschreven door de Opdrachtgever zijn nagekomen.
- 9.3. Indien de Opdrachtgever of een onderneming gelieerd aan de Opdrachtgever binnen 18 maanden na introductie van de Kandidaat een nieuwe Arbeidsovereenkomst aangaat met de Kandidaat, zal de Opdrachtgever voor de tussentijdse inspanning om een vervanger te vinden gehouden zijn tot betaling aan DV Recruitement van de volledige kosten conform het in artikel 6 van deze algemene voorwaarden bepaalde.

Artikel 10. Facturen en betaling

- 10.1. Facturen worden via de e-mail gestuurd.
- 10.2. De Opdrachtgever dient de van DV Recruitement ontvangen facturen te betalen binnen 14 dagen na de factuurdatum.
- 10.3. Indien de Opdrachtgever de factuur niet betaalt binnen de betalingstermijn, dan is de Opdrachtgever in verzuim en heeft DV Recruitment het recht aan de Opdrachtgever een vertragingsrente in rekening te brengen van 2% per maand, waarbij een gedeelte van een maand als een gehele maand wordt gerekend, of de geldende wettelijke rente voor handelstransacties indien die hoger mocht zijn dan voormeld percentage, te rekenen vanaf de vervaldag tot en met de dag van de betaling.
- 10.4. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten die DV Recruitment maakt om de vordering op de Opdrachtgever te incasseren komen voor rekening van de Opdrachtgever. De buitengerechtelijke incassokosten worden vastgesteld op 15% van het verschuldigde bedrag met een minimum van € 150,-.
- 10.5. Door de Opdrachtgever gedane betalingen strekken steeds ter voldoening van in de eerste plaats alle verschuldigde rente en kosten en in de tweede plaats van opeisbare facturen die het langst openstaan, zelfs al vermeldt de Opdrachtgever dat de voldoening betrekking heeft op een latere factuur.
- 10.6. In geval van liquidatie van het bedrijf van de Opdrachtgever, de aanvraag van het faillissement van de Opdrachtgever of de aanvraag van surseance van betaling van de Opdrachtgever, zijn de vorderingen van DV Recruitment op de Opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar.
- 10.7. Bezwaren over de factuur dienen op straffe van verval van rechten binnen 7 dagen na de factuurdatum Schriftelijk bij DV Recruitment te worden ingediend. Bezwaren over de factuur schorten de betalingsverplichting van de Opdrachtgever niet op.

Artikel 11. Persoonsgegevens

- 11.1. De Opdrachtgever behandelt persoonsgegevens van Kandidaten die aan hem ter beschikking zijn gesteld vertrouwelijk en verwerkt deze persoonsgegevens in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).
- 11.2. DV Recruitment verwerkt persoonsgegevens in overeenstemming met de AVG. Voor meer informatie over de verwerking van persoonsgegevens kan de privacyverklaring van DV Recruitment worden geraadpleegd, zie <https://debbieveldmeijer.nl/privacy/>.

Artikel 12. Aansprakelijkheid, verjaring en vrijwaring

- 12.1. DV Recruitment kan niet gehouden worden tot het vergoeden van enige schade die een direct of indirect gevolg is van:
 - a. een gebeurtenis die in feite buiten haar macht ligt en aldus niet aan haar doen en/of laten kan worden toegeschreven, zoals o.a. omschreven in artikel 13;
 - b. enige daad of nalatigheid van de Opdrachtgever, diens ondergeschikten, dan wel andere personen, die door of vanwege de Opdrachtgever te werk zijn gesteld.
- 12.2. De Opdrachtgever is onder alle omstandigheden verantwoordelijk voor de juistheid en volledigheid van de door hem aangeleverde gegevens. DV Recruitment is nimmer aansprakelijk voor eventuele schade die (mede) is veroorzaakt doordat de door de Opdrachtgever aangeleverde gegevens en stukken onjuist en/of niet volledig zijn. De Opdrachtgever vrijwaart DV Recruitment tegen alle aanspraken ter zake.

- 12.3. De dienstverlening van DV Recruitement is naar zijn aard resultaatgericht zonder dat resultaat te garanderen is. DV Recruitement is niet aansprakelijk voor niet behaalde resultaten.
- 12.4. DV Recruitement is niet aansprakelijk voor de fouten van derden die worden ingeschakeld ter uitvoering van de Overeenkomst. De toepasselijkheid van artikel 6:76 BW wordt uitdrukkelijk uitgesloten.
- 12.5. DV Recruitement staat niet in voor de juistheid van de door de Kandidaat verstrekte gegevens. DV Recruitement is dan ook niet aansprakelijk indien blijkt dat de Kandidaat aan de Opdrachtgever en/of aan DV Recruitement onjuiste en/of onvolledige gegevens heeft verstrekt.
- 12.6. DV Recruitement is niet aansprakelijk indien, om wat voor reden dan ook, de Kandidaat de Arbeidsovereenkomst niet uitvoert of (tussentijds) opzegt.
- 12.7. DV Recruitement is niet aansprakelijk voor tekortkomingen van en/of schade veroorzaakt door de Kandidaat.
- 12.8. DV Recruitement is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, omzetverlies, gemiste besparingen, arbeidskosten, bedrijfsschade, vertragingsschade, reputatieschade, opgelegde boetes en overige overheidssancties en schade door bedrijfsstagnatie.
- 12.9. Indien DV Recruitement aansprakelijk mocht zijn voor enigerlei schade, dan is de aansprakelijkheid van DV Recruitement beperkt tot het bedrag van de door de verzekeraar van DV Recruitement gedane uitkering. Indien de verzekeraar in enig geval niet tot uitkering overgaat of de schade niet door de verzekering wordt gedekt, dan is de aansprakelijkheid van DV Recruitement beperkt tot de vergoeding voor de dienstverlening waarop de aansprakelijkheid betrekking heeft.
- 12.10. Elke rechtsvordering jegens DV Recruitement verjaart door verloop van 1 jaar na het einde van de Overeenkomst.
- 12.11. De Opdrachtgever vrijwaart DV Recruitement ter zake van alle schade die DV Recruitement lijdt ten gevolge van aanspraken van derden als gevolg van of samenhangende met de uitvoering van de Overeenkomst door DV Recruitement, tenzij die schade het gevolg is van bewuste roekeloosheid of opzet van DV Recruitement.

Artikel 13. Overmacht

- 13.1. DV Recruitement is niet gehouden tot het nakomen van enige verplichting indien zij daartoe verhinderd wordt als gevolg van overmacht. Onder overmacht wordt in ieder geval verstaan: extreme of hevige weersomstandigheden; overstromingen; diefstal; natuurrampen; terrorisme; rellen; epidemieën; pandemie; belemmeringen door derden, die van overheden inbegrepen; boycot; ziekte of persoonlijke (familie)omstandigheden van de natuurlijke persoon die namens DV Recruitement de Overeenkomst uitvoert of dient uit te voeren; verkeersbelemmeringen; autopech; oorlogen of oorlogsgevaaren; brand; internetstoring; stroomstoring; cybercriminaliteit; storing in het e-mailverkeer; overheidsmaatregelen; wijzigingen in wet- en regelgeving.
- 13.2. Indien DV Recruitement wegens een overmachtssituatie de Overeenkomst tijdelijk niet kan uitvoeren, dan stelt DV Recruitement de Opdrachtgever daarvan zo spoedig mogelijk in kennis en zullen Partijen met elkaar in overleg treden om tot een voor beide Partijen redelijke oplossing te komen.

Artikel 14. Opschorting en ontbinding van de Overeenkomst

- 14.1. DV Recruitement is bevoegd de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten of de Overeenkomst middels een Schriftelijke verklaring zonder opzegtermijn te ontbinden, indien:
- de Opdrachtgever de (betalings)verplichtingen uit de Overeenkomst of deze algemene voorwaarden niet of niet volledig nakomt;
 - na het sluiten van de Overeenkomst DV Recruitement ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat de Opdrachtgever de verplichtingen niet zal nakomen;
 - de Opdrachtgever in staat van faillissement wordt verklaard of het faillissement van de Opdrachtgever is aangevraagd;
 - de Opdrachtgever surseance van betaling wordt verleend dan wel een aanvraag voor surseance van betaling is gedaan;
 - de Opdrachtgever niet meer in staat is aan zijn schulden te voldoen.
- 14.2. Voorts is DV Recruitement bevoegd de Overeenkomst te ontbinden indien zich omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat nakoming van de Overeenkomst onmogelijk is of naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid niet langer kan worden geleverd dan wel indien zich anderszins omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat ongewijzigde instandhouding van de Overeenkomst in redelijkheid niet mag worden verwacht.
- 14.3. DV Recruitement is in geval van opschorting van de uitvoering van de Overeenkomst of van ontbinding van de Overeenkomst niet gehouden tot het vergoeden van eventuele directe noch gevolgschade die de Opdrachtgever daardoor lijdt of heeft geleden.

Artikel 15. Gedragscode

- 15.1. DV Recruitement zal niet actief Kandidaten benaderen die werkzaam zijn bij de Opdrachtgever, gedurende een periode van 6 maanden na het beëindigen van de Overeenkomst.
- 15.2. DV Recruitement zal ten aanzien van bedrijf- en persoonsgegevens van de Opdrachtgever en de Kandidaat discretie in acht nemen. Persoonsgegevens worden alleen verstrekt met toestemming van de Kandidaat.
- 15.3. Indien de Opdrachtgever geen Arbeidsovereenkomst aangaat met de Kandidaat, dan dient de Opdrachtgever de gegevens die betrekking hebben op de Kandidaat te vernietigen.

Artikel 16. Vervaltermijn

Voor zover in deze algemene voorwaarden niet anders is bepaald, vervallen vorderingsrechten van de Opdrachtgever jegens DV Recruitement in ieder geval na 1 jaar na het einde van de Overeenkomst.

Artikel 17. Toepasselijk recht en bevoegde rechter

- 17.1. Op deze algemene voorwaarden, op alle Overeenkomsten en op alle rechtshandelingen tussen Partijen is het Nederlandse recht van toepassing.
- 17.2. Alle geschillen tussen Partijen worden exclusief, met uitdrukkelijke uitsluiting van iedere andere rechter, beslecht door de bevoegde rechter in het arrondissement waar DV Recruitement gevestigd is.
- 17.3. Partijen zullen eerst een beroep op de rechter doen nadat zij zich tot het uiterste hebben ingespannen een geschil in onderling overleg te beslechten.

Deze algemene voorwaarden treden in werking op 19 augustus 2024.